



CITTÀ DI SOMMA VESUVIANA
(Provincia di Napoli)



P.O. N. 2 - Finanza e Tributi -

DETERMINAZIONE Regolarità contabile della spesa (147-bis, 1° comma, parte II d. lgs. 267/2000)	N. 40 DEL 16/06/2020
--	-----------------------------

REG. GEN. N. 805 del 16/06/2020

Publicata al n° 1375
all'Albo Pretorio per giorni
15 consecutivi, a partire dal
17/06/2020

**L'incaricato all'Albo
Pretorio**

OGGETTO: Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la remunerazione del lavoro straordinario - Anno 2020.

PREMESSO:

- che il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) vanno quantificate alla luce del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del summenzionato CCNL e risultano suddivise in:
 1. risorse **STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza stabilità e continuità*" e che quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 2. risorse **VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione del Fondo;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40 comma 3 - quinquies del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ed ii., in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa: "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*".

VISTO l'art. 1 commi da 557 a 557 - quater, della Legge 27 dicembre 2006. n.296 (legge Finanziaria 2007);

Rilevato, quindi, che occorre procedere alla costituzione iniziale del fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2020, nel rispetto delle norme sopra citate e che alcune voci possono essere esattamente quantificate esclusivamente in corso o a fine anno (es. fondi specifici di legge);

CONSIDERATO che il Comune nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2019 (rendiconto) e nel 2020 (preventivo) sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*"

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i cogenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

RICORDATO che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni che giustifichino la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTA la determinazione del Fondo delle risorse decentrate disponibile per l'anno 2016 reg. gen. n. 1.023 del 28/06/2016 (che ammonta a € 226.970,33);

VISTO l'art. 23, co. 2 del D. Lgs. 75/2017;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG avente ad oggetto: "*incrementi del fondo risorse decentrate CCNL funzioni locali e vincoli di spesa*";

RILEVATO che eventuali economie derivanti dalla gestione delle "*risorse stabili*" possono essere utilizzate per i compensi della produttività o per le indennità di carattere "*variabile*";

DATO ATTO:

- che è stato predisposto il prospetto riferito alle quote per le diverse voci distinte in risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità (parte fissa) e risorse aventi carattere di eventualità, variabilità (parte variabile), le quali vanno a costituire il fondo complessivo per l'anno 2020 come riportato nell'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- che sono allegati alla presente determinazione:
 - 1)il prospetto incrementi art. 67 co. 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018;
 - 2) il prospetto incrementi art. 67 co. 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018;
 - 3) il prospetto decurtazioni costo PEO 2018 e 2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 23/05/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022, il quale attribuisce le risorse per la gestione dei servizi;

DATO ATTO che per quanto concerne invece le risorse per la retribuzione del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 CCNL 01/04/1999, relativamente all'anno 2020, si precisa che le stesse restano quantificate in € **17.150,00**;

DATO ATTO che copia del presente provvedimento verrà trasmessa alle R.S.U.;

VISTO l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. n. 267, del 18 agosto 2000;

VISTO il decreto sindacale n. 19 del 21/05/2019 di nomina del sottoscritto quale responsabile del Settore II;

D E T E R M I N A

1. di costituire, sulla base delle motivazioni esposte in premessa, che qui di seguito si intendono riportate, il Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, come risulta dall'allegato "A" che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto del rispetto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

2. di dare atto che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni

che giustifichino la revisione di quanto attualmente costituito;

3. di confermare in € **17.150,00** la quantificazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 01/04/1999;

4. di dare atto che la presente determinazione non comporta, anche a carico di esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal contratto collettivo nazionale e che l'ammontare del fondo medesimo è compatibile con i vincoli di spesa in materia di personale.

Il Responsabile P.O. N. 2 - Finanza e Tributi
Dott. Saverio Francesco Barone

Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: 16/06/2020

Il Responsabile (P.O. N. 2 - Finanza e Tributi)
f.to Dott. Saverio Francesco Barone
Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

In relazione al disposto dell'art. 147-bis, 1° comma, parte II d. lgs. 267/2000;

A T T E S T A

la regolarità contabile della spesa.

Somma Vesuviana, li 16/06/2020

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
f.to Dott. Saverio Francesco Barone
Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso Amministrativo

Somma Vesuviana, li 17/06/2020

Il Responsabile P.O. N. 2 - Finanza e Tributi
Dott. Saverio Francesco Barone

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata al numero 1375 dell'Albo Pretorio del Comune dal 17/06/2020 al 02/07/2020.

Somma Vesuviana, li 17/06/2020

f.to ROMANO MARIA
