



CITTÀ DI SOMMA VESUVIANA
(Provincia di Napoli)



P.O. N. 1 - AREA AFFARI ISTITUZIONALI -

DETERMINAZIONE	N. 234 DEL 25/09/2023
----------------	--------------------------

REG. GEN. N. 1297 del 25/09/2023

Publicata al n° **1954**
all'Albo Pretorio per giorni
15 consecutivi, a partire dal
26/09/2023

**L'incaricato all'Albo
Pretorio**

OGGETTO: Performance individuale dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa del Comune di Somma Vesuviana riferita all'anno 2022

IL RESPONSABILE DELLA P.O. n. 1

Richiamato il decreto sindacale N. 18 del 02/05/2023 con il quale è stata conferita alla sottoscritta, dott.ssa Emanuela Allocca, la titolarità della P.O. n. 1 del Comune di Somma Vesuviana, “Area Affari Istituzionali”;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 17/07/2023 veniva approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 17/07/2023 veniva approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025.

In attuazione degli articoli n. 107 e 109 del Decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modifiche e integrazioni (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali);

Richiamata la determina del Responsabile della P.O. n. 2 “Area Finanza e Tributi” N. 54 del 18/11/2022, al REG. GEN. N. 1672 del 21/11/2022, ad oggetto “Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la remunerazione del lavoro straordinario - Anno 2022”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 143 del 30/12/2022 di autorizzazione al Segretario Generale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la parte economica annualità 2022;

Considerato che in data 30/12/2022 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica per l’annualità 2022 e le parti hanno convenuto di destinare una quota del fondo, pari ad € 57.882,51, al finanziamento del compenso atto ad incentivare la performance individuale del personale dipendente a seguito di valutazione da effettuarsi secondo i criteri stabiliti nel vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 135 del 26.10.2012 e modificato con deliberazione di G.C. n. 98 del 03/11/2021;

Considerato, inoltre, con nel verbale della delegazione trattante, agli atti con prot. n. 32817 del 06/12/2022, le parti convenivano e stabilivano che le economie derivanti dalle procedure per le progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2022, venissero destinate ad incrementare l’importo per la performance individuale del personale dipendente per l’anno 2022;

Dato atto, quindi, delle economie derivanti dalle procedure per le progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2022, quantificate in € 21.250,04, si definisce che la somma totale destinata alla liquidazione per la performance individuale del personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa del Comune di Somma Vesuviana riferita all’anno 2022 è pari ad € 79.132,55;

Preso atto del verbale della conferenza dei servizi, al prot. n. 24857 del 22/09/2023, con il quale tutti i responsabili di P.O. approvavano i criteri per la liquidazione delle performance individuali dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa del Comune di Somma Vesuviana riferite all’anno 2022;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, rimesse dai rispettivi Responsabili del Servizio di appartenenza, per l’anno 2022, debitamente comunicate ai dipendenti stessi;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI, CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;

VISTO:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il T.U.E.L n. 267/2000.

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono ripetuti e trascritti per farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **di stabilire** che, ai fini della liquidazione dei compensi, relativi all'anno 2022, atti ad incentivare la performance individuale dei dipendenti del Comune di Somma Vesuviana non incaricati di posizione organizzativa, verrà destinata la somma di € 78.827,50 oltre oneri di legge, così come riportato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di trasmettere** il presente provvedimento agli uffici del servizio finanziario per gli adempimenti consequenziali ovvero l'erogazione della somma dovuta;
- **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000, la regolarità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio Online e nella sezione di Amministrazione Trasparente, consultabile dal sito istituzionale del Comune di Somma Vesuviana, nel rispetto della normativa sulla trasparenza D.Lgs 33/2013.

Il Responsabile P.O. N. 1 - AREA AFFARI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Emanuela Allocca

.j

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso Amministrativo

Somma Vesuviana, li 26/09/2023

Il Responsabile P.O. N. 1 - AREA AFFARI ISTITUZIONALI

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata al numero 1954 dell'Albo Pretorio del Comune dal 26/09/2023 al 11/10/2023.

Somma Vesuviana, li 26/09/2023

f.to ROMANO MARIA
